



De Blauwdruk voor Regie

Het bouwen van een zelfvoorzienend L&D
ecosysteem binnen uw organisatie.

Gepresenteerd door LearningPro

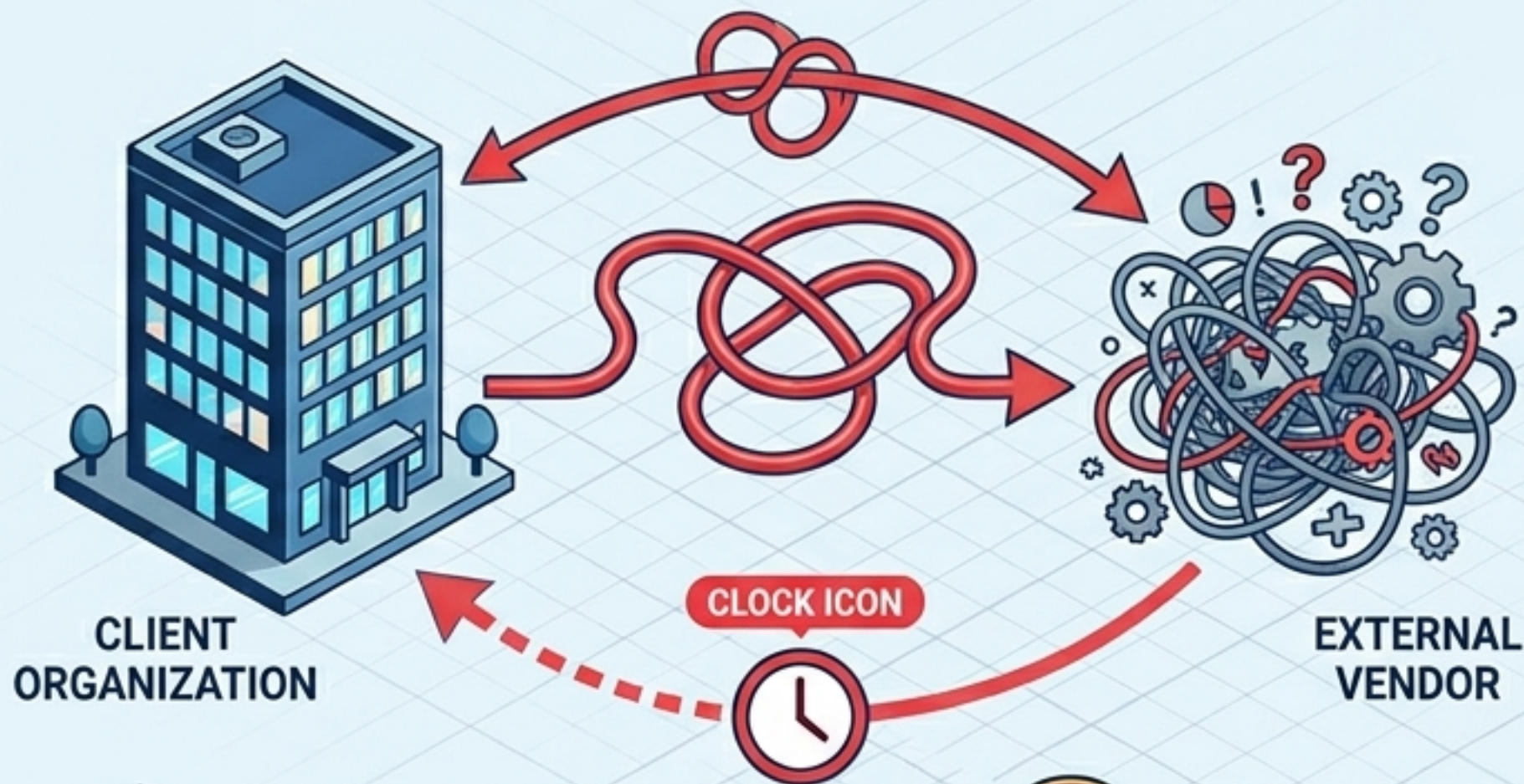
De Kern van de Uitdaging

We willen niet afhankelijk zijn voor elke kleine aanpassing afhankelijk blijven van derden. Hoe leiden we onze eigen mensen op tot volwaardige L&D-omgevingbeheerders en trainers, zodat we zelf de regie houden?



Het doel is niet het inkopen van meer trainingen, maar het internaliseren van de capaciteit om te trainen.

De Verborgene Kosten van Afhankelijkheid



Trage Doorlooptijd:

Dagen of weken wachten op simpele systeemaanpassingen of content-updates.



Verlies van Context:

Externe partijen missen vaak de interne bedrijfscultuur en specifieke afdelingskennis.



Terugkerende Kosten:

Elke wijziging, hoe klein ook, resulteert in een factuur, wat leidt tot 'vendor fatigue'.

Een extern gestuurd L&D-model remt de wendbaarheid van uw organisatie af.

De Visie: Een Zelfvoorzienend Ecosysteem

De Structuur (Techniek) →
Het platform,
systeembeheer en de technische
fundering van het leren.



← **De Mens (Kennis)**
De interne trainers, de
overdracht van soft skills,
en organische groei.

Echte regie ontstaat pas wanneer u zowel de techniek (het platform) als de mens (de trainer) in eigen huis beheerst. LearningPro bouwt beide pijlers binnen uw muren.

De Transitie: Van Lock-in naar Zelfregie

Het Oude Model (Afhankelijk)

Het LearningPro Model (Zelfregie)

Weken
(via externe tickets)



Doorlooptijd
(Aanpassingen)



Minuten
(interne beheerders)



Variabel & doorlopend
(Pay-per-tweak)



Kostenstructuur



Voorspelbaar
(Eenmalige investering in
eigen mensen)

Externe consultants
nemen kennis mee



Kennisborging



**Kennis blijft geworteld
in de eigen organisatie**

Reactief op
marktveranderingen



Flexibiliteit



**Proactief en direct
schaalbaar**

De verschuiving van een 'Outsourced Cost Center' naar een 'Internal Engine of Growth'.

Het Twee-Sporen Beleid voor Echte Regie

Om de regie volledig over te nemen, leiden we twee cruciale profielen binnen uw organisatie op:

Spoor 1:
De L&D-Omgevingbeheerders (Blauw)
Focus op platformbeheer, data, authoring en technische onafhankelijkheid.

Spoor 2:
De Interne Trainers (Groen)
Focus op didactiek, kennisoverdracht, groepsdynamiek en inhoudelijke expertise.

Volledige Regie

Spoor 1: Volwaardige L&D-Omgevingbeheerders

Meesterschap over de techniek.



Platform Configuratie:

Autonomie over leerpaden, gebruikersgroepen en rechtenstructuren zonder externe tickets.



Content Regie:

Zelfstandig toevoegen, wijzigen en optimaliseren van trainingsmodules.



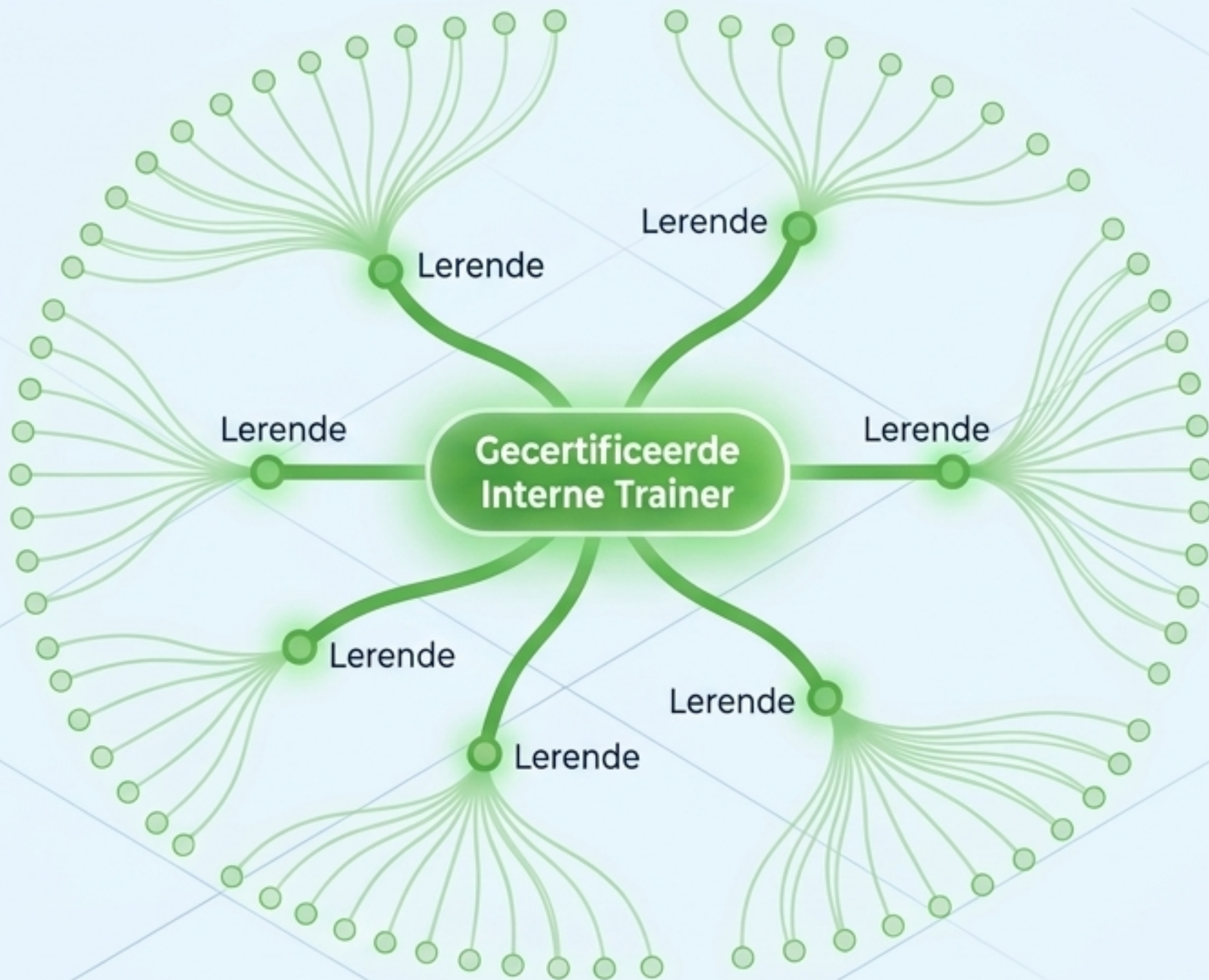
Data & Analytics:

Direct inzicht in leerrendement en compliance via op maat gemaakte dashboards.

Resultaat: Geen wachttijden meer. Uw team heeft de sleutels van de machine in handen.

Spoor 2: Excellente Interne Trainers

Meesterschap over de kennisoverdracht.



Didactische Vaardigheden:
Van vakkennis naar effectieve, boeiende overdracht.



Blended Learning Ontwerp: Het naadloos combineren van klassikale sessies met de digitale omgeving (Spoor 1).



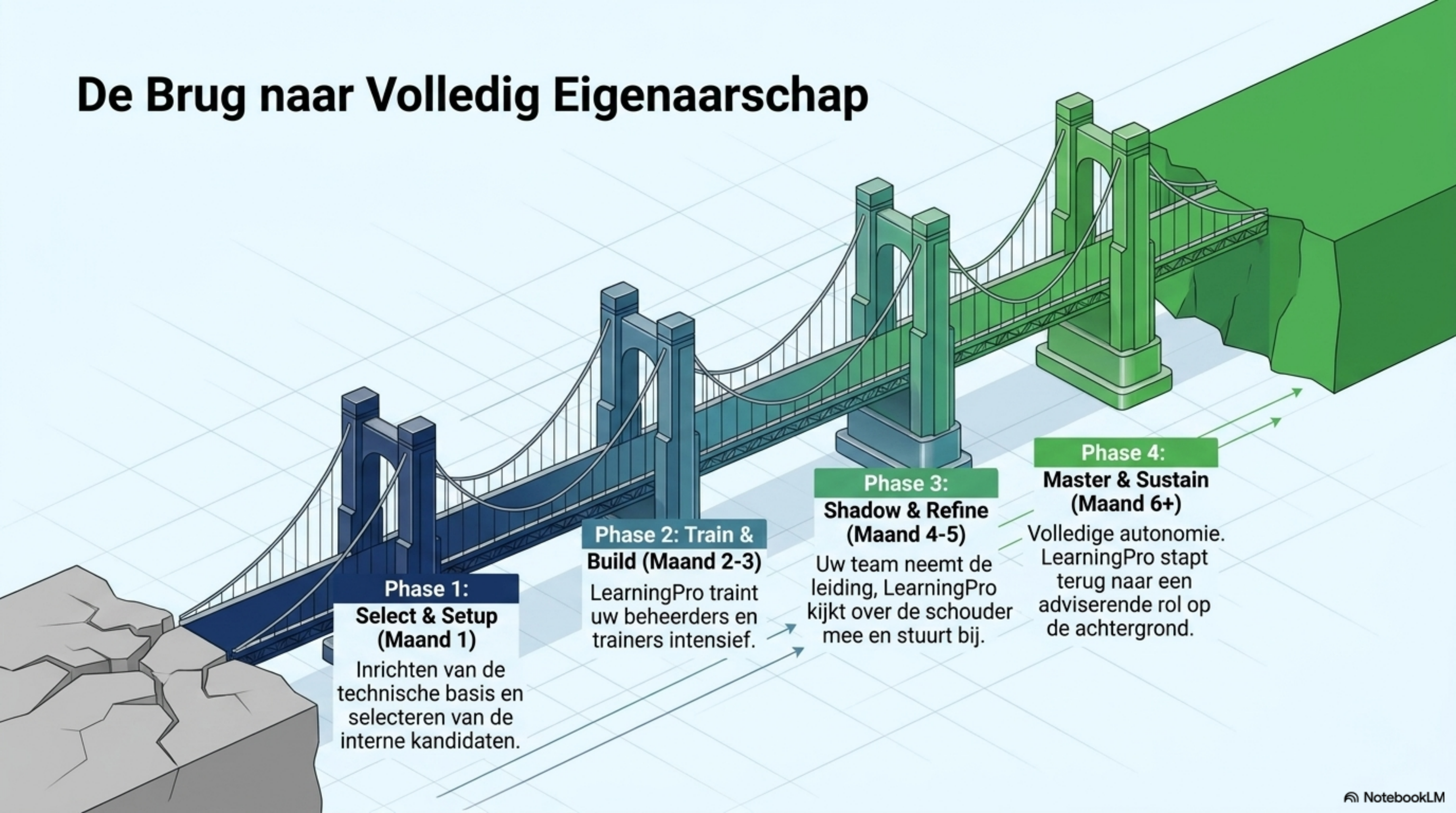
Begeleiding & Coaching: Het faciliteren van praktijkopdrachten en het sturen op gedragsverandering.

Resultaat: Interne experts worden katalysatoren voor groei, volledig afgestemd op uw eigen bedrijfscultuur.

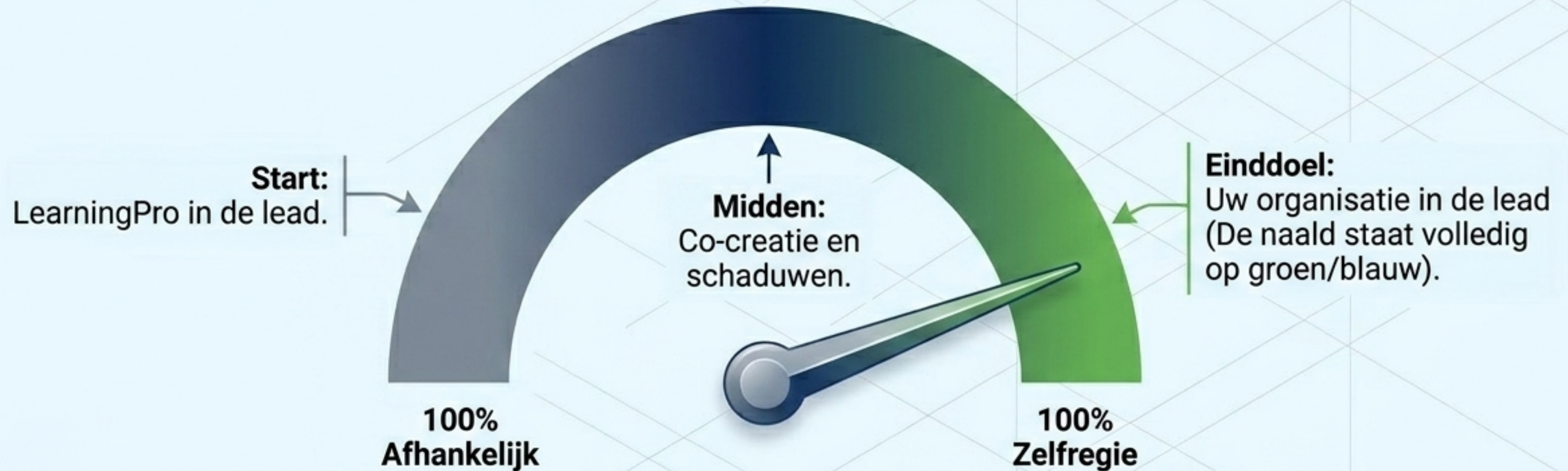
De Kwalificatie Funnel



De Brug naar Volledig Eigenaarschap

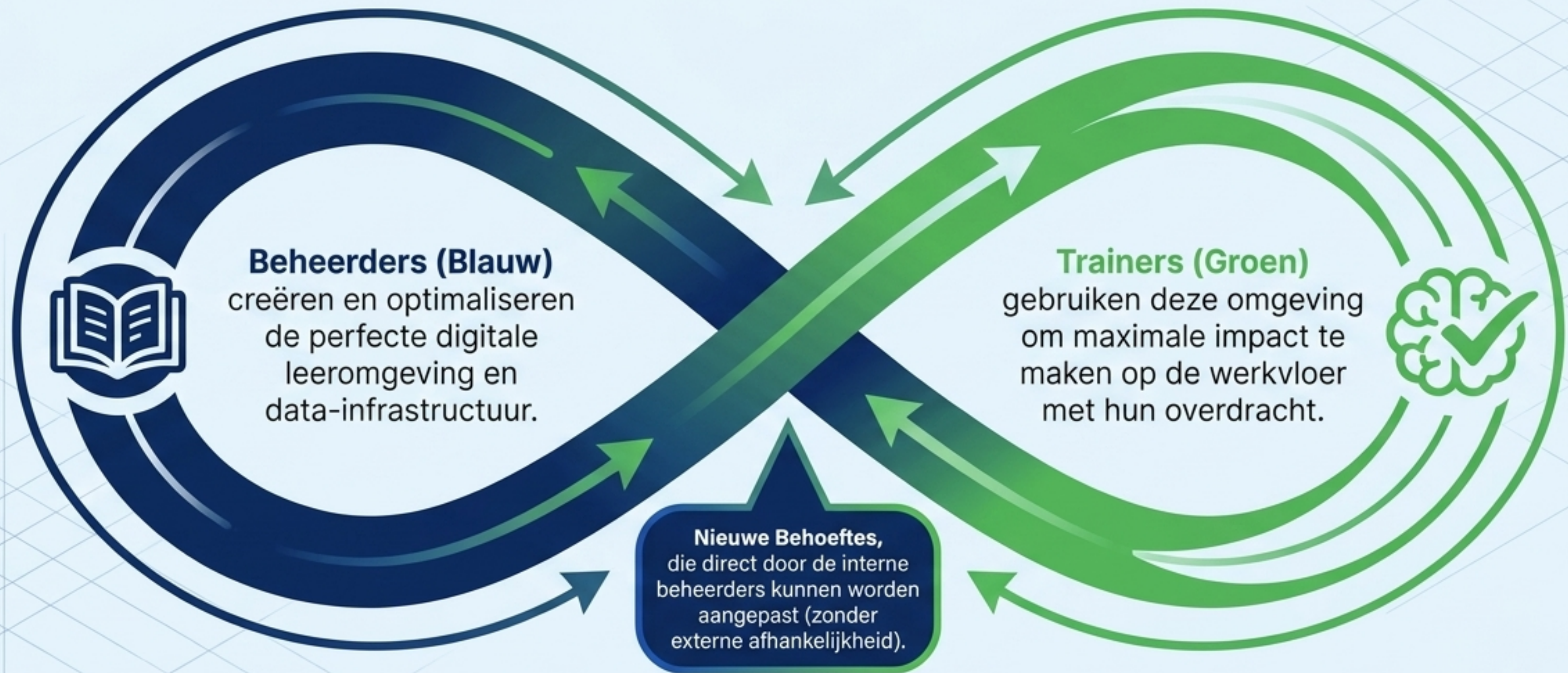


De Regie-Meter: Gefaseerde Overdracht



Wij bouwen de structuur niet om onszelf onmisbaar te maken, maar juist om onszelf overbodig te maken.

Het Eindstation: De Zelfversterkende L&D Loop



**Een gesloten, zelfvoorzienend ecosysteem.
De afhankelijkheid is definitief doorbroken.**

LearningPro: Uw Partner in Zelfstandigheid

- ✓ Geen vendor lock-in,, maar een capability-builder.
- ✓ Eén platform, beheerd door uw eigen experts.
- ✓ Echte regie over uw techniek, uw kennis en uw budget.

U stelde de vraag: 'Hoe leiden we onze eigen mensen op zodat we zelf de regie houden?' Het antwoord ligt in de overstap van uitbesteden naar inbedden. Wij leveren de blauwdruk; u bouwt het fundament voor de toekomst.